



# CODICE ETICO

D. Lgs. 231/01

---



Il presente Codice Etico è stato approvato con Delibera dal Consiglio di Amministrazione di Atom Cutting S.p.A. in data 19 dicembre 2025.

# ATOM POTENZA SICURA NEL TEMPO



# SOMMARIO

<b>PREMESSA</b>	<b>7</b>
<b>LA STORIA DI ATOM CUTTING S.P.A.</b>	<b>8</b>
<b>NATURA E FINALITÀ DEL CODICE ETICO</b>	<b>9</b>
<b>A CHI SI RIVOLGE IL CODICE ETICO</b>	<b>10</b>
<b>VALORI E PRINCIPI ETICI</b>	<b>11</b>
• LEGALITÀ	11
• ONESTÀ E CORRETTEZZA	11
• TRASPARENZA E COMPLETEZZA	11
• IMPARZIALITÀ	12
• RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI	12
• TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA	12
• SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	12
• PROFESSIONALITÀ E COLLABORAZIONE	13
• INNOVAZIONE	13
• RESILIENZA	13
<b>PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI</b>	<b>14</b>
RISORSE UMANE E GESTIONE DEL PERSONALE	14
MOLESTIE COMMESSE SUL LUOGO DI LAVORO	14

CONFLITTI DI INTERESSE	15
TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI	16
TUTELA AMBIENTALE	17
GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI E DEGLI ADEMPIMENTI FISCALI	17
GESTIONE DEI FLUSSI DI DENARO E POLITICA ANTIRICICLAGGIO	18
<b>PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I TERZI</b>	<b>19</b>
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ISTITUZIONI E AUTORITÀ	19
TERZI	20
STAMPA E <i>MASS MEDIA</i>	20
PARTITI, ORGANIZZAZIONI SINDACALI E ASSOCIAZIONI	21
PARTECIPAZIONI AD ATTIVITÀ ANTISOCIALI E CRIMINALI	21
<b>ORGANISMO DI VIGILANZA</b>	<b>22</b>
<b>WHISTLEBLOWING</b>	<b>23</b>
<b>VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO:</b>	<b>24</b>
<b>LE SANZIONI</b>	<b>24</b>
<b>COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO</b>	<b>26</b>

# PREMESSA

Atom Cutting S.p.A. (di seguito anche “Atom Cutting” o “la Società”) sviluppa da sempre la propria attività nella convinzione che il rispetto dei valori etici fondamentali sia un presupposto essenziale per conseguire il successo di un’impresa.

Proprio per tale ragione, l’attività aziendale della Società è ispirata al rispetto dei principi esplicitati all’interno del presente Codice Etico (di seguito anche “Codice”) che costituisce una componente essenziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito anche “Modello”) ex D.Lgs 231/01 adottato dalla Società.

# LA STORIA DI ATOM CUTTING S.P.A.

Atom S.p.A.<sup>1</sup> viene fondata nel 1946 da tre giovani imprenditori, Luciano Deambrosis, Lorenzo Gaia ed Emiliano Cantella, uniti dalla condivisione di valori e visione sul futuro.

Atom nasce dapprima come officina conto-terzista e di ricambistica, per poi affermarsi in pochi anni in azienda *leader* a livello internazionale per i sistemi di taglio di materiali flessibili e semirigidi.

Nel 1958 è la prima azienda ad offrire macchine da taglio affidabili con marchio italiano nel settore delle fustellatrici, in particolare delle fustellatrici oleodinamiche: un prodotto nuovo e con grandi potenzialità competitive, dotato di una duttilità e versatilità funzionale che ne estendeva l'utilizzazione nei settori della calzatura e della pelletteria.

Dopo soli 12 anni di vita, la Società è segnalata come una delle aziende più importanti e più conosciute a livello internazionale per il settore delle macchine da taglio.

Dagli anni Cinquanta in poi, l'azienda cresce e si sviluppa, diventando una realtà globale con la costituzione di Atom Brasile negli anni '90 e Atom Shanghai nel 2000. Nel 2009 la Società acquisisce le attività del settore calzaturiero di Main Group (Venezia), raggiungendo le 4 unità produttive e le 9 filiali in tutto il mondo.

Un ulteriore passo in avanti è stato compiuto nel 2016, quando nascono Atom MB, grazie alla sinergia creata tra il Gruppo ATOM e l'azienda Molina e Bianchi, e Shoemaster International attraverso l'acquisizione di CSM3D Ltd, azienda inglese sviluppatrice e proprietaria della nota suite di programmi CAD-CAM 3D Shoemaster.

Da sempre obiettivo primario di Atom è migliorare continuamente la qualità e l'innovazione dei prodotti per aumentare sempre di più il livello di soddisfazione dei clienti.

Grazie alla solidità del suo modello di *business* e della sua strategia di crescita, la Società è entrata nel prestigioso programma internazionale ELITE, promosso da Borsa Italiana.

Nel 2024 Atom S.p.A. ha modificato la propria denominazione in Atom Cutting S.p.A.

---

<sup>1</sup> Cfr. Pissavino P.C., Atom autobiografia di una impresa metanazionale (2013), Vigevano, Rubbettino.



# NATURA E FINALITÀ DEL CODICE ETICO

La Società, consapevole che l'etica dei comportamenti costituisce valore e condizione imprescindibile per il perseguimento dei propri obiettivi e che principi quali onestà, trasparenza, correttezza, lealtà, affidabilità e senso di responsabilità rappresentano il fondamento di tutte le attività che contraddistinguono il proprio operato, definisce - con il Codice Etico - le linee di condotta a cui devono ispirarsi i comportamenti di tutti i Destinatari nelle relazioni interne e nei rapporti con l'esterno.

Scopo del presente Codice è, infatti, quello di enunciare ed esplicitare quei principi e valori fondamentali che caratterizzano il *modus operandi* di Atom Cutting: rigorosa osservanza delle Leggi e dei Regolamenti vigenti, trasparenza, correttezza, concorrenza leale.

L'adozione del Codice Etico è la rappresentazione di un contesto aziendale ove principale obiettivo è quello di soddisfare al meglio le esigenze e le aspettative degli interlocutori della Società, promuovendo un elevato *standard* di professionalità ed evitando quelle condotte in contrasto con i principi descritti all'interno del presente Codice e dei presidi indicati nel Modello.

# A CHI SI RIVOLGE IL CODICE ETICO

Il presente Codice è vincolante per tutti i soggetti con cui la Società entra in contatto nello svolgimento della propria attività e delle proprie relazioni d'affari, i quali, pertanto, sono chiamati ad una scrupolosa osservanza delle regole di condotta e dei principi contenuti nel Codice, nonché nel Modello adottato dalla Società.

I Destinatari sono tenuti ad ispirare la propria condotta ai principi e ai valori contenuti nel Codice di Atom Cutting, alla luce degli obblighi di correttezza, lealtà e diligenza che essi richiamano.

La convinzione di svolgere il proprio operato a vantaggio della Società non può in alcun modo legittimare condotte in contrasto con la Legge, con i principi del Codice o con le prescrizioni del Modello adottato, il cui rispetto è di importanza cruciale per il corretto funzionamento e il prestigio stesso della Società.

# VALORI E PRINCIPI ETICI

Premesso quanto sopra, i valori fondamentali ai quali la Società indirizza il proprio operato sono:

- **LEGALITÀ**

Atom Cutting, nello svolgimento della propria attività, opera nel rispetto delle Leggi e delle normative vigenti nei territori nei quali realizza i propri prodotti, nonché del presente Codice e del Modello adottato; in nessun caso la realizzazione dell'interesse della Società può giustificare un operato in contrasto alla Legge.

La Società non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a tale principio.

- **ONESTÀ E CORRETTEZZA**

La Società imposta le relazioni con i propri *stakeholders* nel rispetto delle regole di lealtà, correttezza, reciproco rispetto e collaborazione. I Destinatari del presente Codice svolgono la propria attività nell'esclusivo interesse della Società e non devono essere sottoposti a pressioni che possano in qualche modo influenzare negativamente la loro condotta, spingendoli a violare i predetti principi.

- **TRASPARENZA E COMPLETEZZA**

Atom Cutting, consapevole dell'importanza di una corretta diffusione delle informazioni tanto all'interno quanto all'esterno dell'organizzazione stessa, garantisce a tutti i suoi interlocutori la divulgazione di informazioni veritiere, complete, accurate e comprensibili circa le azioni condotte a tutti i livelli d'impresa. Tale impegno della Società è volto a permettere ai Destinatari di decidere coscientemente se intrattenere rapporti con la Società e a quale titolo. Fermo restando quanto sopra, sia la comunicazione interna che quella esterna è ispirata alla tutela del *know how* e dei beni della Società.

- **IMPARZIALITÀ**

Atom Cutting ripudia ogni forma di discriminazione in base al sesso, età, etnia, stato di salute, orientamento sessuale, nazionalità, opinioni politiche e sindacali e credenze religiose dei suoi interlocutori. La Società opera con imparzialità, assicurando pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionale.

- **RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI**

La Società garantisce la riservatezza delle informazioni e dei dati personali in proprio possesso e adotta opportune misure volte ad assicurare la riservatezza delle informazioni e dei dati, anche personali, oggetto di trattamento.

Tutti coloro, che per ragioni del loro ufficio, sono autorizzati al trattamento dei dati personali sensibili e giudiziari ai sensi della normativa *privacy* (ivi compresi i collaboratori esterni) sono obbligati al massimo riserbo per evitare l'indebita divulgazione o comunicazione di tali informazioni o dati.

In alcun modo i Destinatari del presente Codice possono utilizzare i dati personali con cui vengono in contatto durante lo svolgimento della propria attività professionale per interessi diversi rispetto a quello esclusivo della Società.

- **TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA**

La sicurezza dei lavoratori costituisce un principio fondamentale che ispira le scelte e le decisioni di Atom Cutting e che viene perseguito con fermezza ed assoluto rigore.

La Società garantisce ambienti di lavoro sani e salubri, privi di qualsiasi forma di pericolo o rischio per l'integrità fisica o morale, tutelando in questo modo la salute non solo dei propri lavoratori, ma anche di qualsiasi soggetto terzo.

- **SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE**

Atom Cutting crede in una crescita globale sostenibile nel comune interesse di tutti gli *stakeholder*, presenti e futuri e valuta attentamente le problematiche ambientali, quando effettua le proprie scelte di *business*. Per questo motivo Atom Cutting si impegna a ridurre costantemente l'impatto ambientale della propria attività, osservando elevati *standard* tecnici con riferimento alla conservazione delle risorse naturali, al consumo di energia, alla protezione della biodiversità ed alla gestione dei rifiuti.

La Società garantisce all'interno della propria organizzazione la diffusione della cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti che siano socialmente responsabili tra i propri dipendenti, collaboratori, clienti e fornitori.

- **PROFESSIONALITÀ E COLLABORAZIONE**

La Società garantisce un ambiente di lavoro improntato alla valorizzazione e allo sviluppo delle capacità e competenze di ognuno, dello spirito di squadra, della condivisione e del confronto di idee.

Ciascuna persona svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, professionalità, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a propria disposizione per il raggiungimento degli obiettivi di miglior *performance* aziendale ed assumendosi le responsabilità connesse agli adempimenti e al proprio ruolo.

- **INNOVAZIONE**

Atom Cutting, per uno sviluppo sostenibile del *business* aziendale, promuove la ricerca e lo sviluppo di nuove tecnologie al fine di innovare e sviluppare i servizi offerti alla propria clientela.

- **RESILIENZA**

Atom Cutting si impegna a reagire con attenzione, dedizione, flessibilità e intraprendenza alle richieste che i cambiamenti del mercato impongono.

# PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI

## **RISORSE UMANE E GESTIONE DEL PERSONALE**

La Società riconosce quale principale fattore di successo di ogni impresa il contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

Obiettivo primario di Atom Cutting è la piena realizzazione e il totale soddisfacimento nel raggiungimento dei propri obiettivi da parte dei dipendenti e collaboratori, aiutando gli stessi a migliorare e sviluppare le proprie attitudini e potenzialità nello svolgimento delle proprie attività di competenza.

La Società si impegna ad offrire le stesse opportunità di lavoro a tutti i dipendenti sulla base delle specifiche qualifiche professionali e capacità di rendimento, in quanto unico criterio di selezione ed assunzione di dipendenti nonché collaborazione con consulenti è la loro effettiva competenza.

Atom Cutting si pone altresì come obiettivo quello di creare un contesto lavorativo privo di pregiudizi e discriminazioni, scevro da condizionamenti illeciti e condotte intimidatorie nel rispetto della moralità umana.

## **MOLESTIE COMMESSE SUL LUOGO DI LAVORO**

Atom Cutting si impegna a non tollerare molestie sessuali né comportamenti o discorsi che possano urtare la sensibilità della persona e a diffondere la cultura del rispetto della persona.

Per molestia sessuale si intende ogni comportamento indesiderato a connotazione sessuale o qualsiasi altro tipo di discriminazione basata sul sesso che offenda la dignità degli uomini e delle donne nell'ambiente di lavoro, ivi inclusi atteggiamenti di tipo fisico, verbale o non verbale.

Elenco esemplificativo, ma non esaustivo di comportamenti integranti molestie sessuali è il seguente:

- minacce o ritorsioni in seguito al rifiuto di prestazioni sessuali;
- apprezzamenti verbali sul corpo oppure commenti su sessualità o orientamento sessuale ritenuti offensivi;
- adozione di criteri sessisti in qualsiasi tipo di relazione interpersonale;
- contatti fisici indesiderati e inopportuni.

La Società tutela, altresì, i lavoratori da vessazioni di tipo psicologico e ostacola qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e preferenze.

Si definiscono molestie morali quei comportamenti ripetuti, ostili, aventi carattere sistematico e continuativo diretti contro un ben individuato soggetto, finalizzati alla persecuzione fisica o psicologica e suscettibili di creare un ambiente non rispettoso, umiliante o lesivo dell'integrità psicofisica della persona o della sua dignità.

Sono esempi di molestie morali a titolo meramente esemplificativo:

- tentativi di emarginazione ed isolamento, quali cambiamenti indesiderati di mansioni con intento persecutorio, limitazioni di facoltà di espressione o eccessi di controllo;
- offese, intimidazioni, insulti, rimproveri che causino un danno all'immagine della persona;
- ingiustificata interferenza con il lavoro altrui o creazione di ostacoli ed impedimenti alla crescita professionale altrui;
- minacce di licenziamento, dimissioni forzate, discriminazioni salariali, demansionamento.

Eventuali condotte, che presenteranno i caratteri appena illustrati, saranno considerate violazioni dei principi del presente Codice e potranno essere segnalate all'Organismo di Vigilanza che, garantendo l'anonimato del segnalante, valuterà l'effettiva violazione e, eventualmente, si adopererà per far avviare il conseguente procedimento disciplinare.

## CONFLITTI DI INTERESSE

I Destinatari del presente Codice sono tenuti ad agire con correttezza e lealtà in tutte quelle situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interesse e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui siano venuti a conoscenza nello svolgimento delle proprie mansioni.

Si parla di conflitto di interessi quando gli interessi o le attività personali condizionano la capacità di operare nell'esclusivo interesse delle Società.

Possono determinare conflitto di interessi le seguenti situazioni:

- svolgere attività lavorativa presso fornitori, clienti, enti pubblici e concorrenti, anche da parte di un familiare;
- accettare denaro o favori da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con la Società;
- svolgere una funzione di vertice e avere interessi economici con fornitori, clienti, o concorrenti anche attraverso i familiari.

È necessario siano sempre evitate situazioni in cui i soggetti partecipanti alle operazioni, relative all'attività della Società, siano in conflitto di interessi.

Sussiste, pertanto, in capo ai Destinatari del presente Codice un vero e proprio obbligo di rendere noti eventuali conflitti d'interesse, in quanto è loro dovere, nell'interesse unico di Atom Cutting.

## **TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI**

La Società, in ottemperanza all'art. 15 del D. Lgs. 81/08, opera con lo scopo di:

- rispettare i principi ergonomici e di salubrità nei luoghi di lavoro nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro, nella definizione dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- programmare le misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e buone prassi;
- eliminare i rischi e, ove ciò non sia possibile, ridurli al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnologico;
- valutare tutti i rischi che non possono essere eliminati;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- ridurre i rischi alla fonte;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

La Società si attiene a tali principi nell'assumere le misure necessarie per la protezione della Salute e della Sicurezza dei Lavoratori onde evitare rischi connessi allo svolgimento della propria attività di impresa.

Atom Cutting garantisce a tutti i propri dipendenti ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto dei principi vigenti in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro, con l'obiettivo di tutelare l'integrità fisica e morale delle persone.



La Società si impegna a controllare che le regole di condotta richieste ai Lavoratori stessi per salvaguardare la loro incolumità siano rispettate e fornisce loro tutti i mezzi e gli strumenti necessari per tutelare la propria salute.

I Destinatari sono tenuti a rispettare le norme e le procedure interne in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute della sicurezza adottate all'interno della Società, nonché a segnalare tempestivamente ogni eventuale carenza, ovvero il mancato rispetto delle norme applicabili.

La Società promuove la prevenzione e si impegna a diffondere tra tutti i dipendenti la cultura della Salute e della Sicurezza anche attraverso una capillare attività di formazione e informazione.

Tutti i dipendenti, a prescindere dal ruolo occupato all'interno della Società, ricoprono un ruolo attivo nella gestione degli aspetti relativi alla tutela della Salute e della Sicurezza dei luoghi di lavoro.

## **TUTELA AMBIENTALE**

La Società, conscia del valore che può assumere l'ambiente in un mercato sempre più competitivo e più attento al rispetto delle politiche ambientali, si impegna ad utilizzare macchinari e strumenti all'avanguardia che non arrechino danno allo stesso nel pieno rispetto delle normative vigenti.

Atom Cutting, al fine di promuovere un utilizzo intelligente delle risorse del pianeta e per salvaguardare le generazioni future, rispetta tutte le leggi, le disposizioni e i regolamenti in materia ambientale, limitando gli impatti ambientali della propria attività.

La Società, per tal motivo, adotta, per la produzione, tecnologie e materiali a basso consumo di energia e risorse naturali, riducendo o evitando in tal modo le conseguenze negative derivanti dai propri processi di produzione.

## **GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI E DEGLI ADEMPIMENTI FISCALI**

Atom Cutting, nell'attività contabile relativa alla gestione della Società, osserva i principi contabili e i criteri indicati dalle disposizioni legislative in materia.

I principi generali che orientano l'attività del personale preposto alla gestione dei flussi finanziari e degli adempimenti fiscali sono i seguenti: completezza, trasparenza, veridicità, correttezza e chiarezza dell'informazione.

I Destinatari sono tenuti a rispettare scrupolosamente la normativa vigente, le procedure interne e le prassi consolidate al fine di fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione finanziaria e patrimoniale della Società, nonché del risultato economico dell'esercizio.

Tutte le operazioni propedeutiche agli adempimenti contabili e fiscali della Società devono essere correttamente registrate, autorizzate, verificabili e legittime, in modo da riflettere il contenuto della documentazione allegata a supporto.

La Società e, in particolare, tutti i dipendenti e i collaboratori, nonché consulenti, che svolgono attività in tali ambiti, si impegnano a collaborare allo scopo di garantire il rispetto di tutte le normative in materia finanziaria, fiscale, societaria, amministrativa e tributaria, e delle procedure interne nonché delle prassi consolidate, assicurando una completa e corretta gestione dei flussi finanziari e contabili.

Allo stesso modo è affidato ai medesimi soggetti, nell'amministrazione della contabilità e a livello societario, il compito di divulgare informazioni trasparenti, accurate, comprensibili e veritiere, avendo massima cura nella redazione del bilancio e degli altri documenti contabili.

La Società, per ciascuna operazione contabile, che rinvia ad una transazione societaria, conserva la relativa documentazione a supporto, anche al fine di dar prova delle motivazioni sottese all'operazione e delle relative autorizzazioni. Tali documenti sono di facile reperimento e, per tal motivo, sono archiviati sulla base di criteri che ne consentano una facile consultazione da parte sia di enti interni che esterni abilitati al controllo.

In ogni caso, è fatto divieto, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste dalla legge e nella redazione dei bilanci e delle scritture contabili, di attestare fatti materiali non rispondenti al vero ovvero modificare, omettere o alterare informazioni o dati contabili relativi alla situazione patrimoniale, finanziaria o economica della Società, la cui trasmissione è imposta dal legislatore, al fine di indurre in errore o in inganno i Destinatari.

## **GESTIONE DEI FLUSSI DI DENARO E POLITICA ANTIRICICLAGGIO**

La Società si impegna ad esercitare la propria attività nell'assoluto rispetto delle norme e delle disposizioni vigenti in materia di antiriciclaggio, emanate dalle competenti Autorità e, per tal motivo, ad evitare il proprio coinvolgimento in operazioni ambigue sotto il profilo della trasparenza e correttezza.

I Destinatari del presente Codice non devono, in alcun modo e in alcuna circostanza, essere implicati, a vario titolo, in vicende relative al riciclaggio (cioè l'accettazione, la sostituzione o il trasferimento) di denaro proveniente da attività illecite o criminali.

A tal fine Atom Cutting si impegna, in via preventiva, a controllare l'affidabilità dei fornitori e delle controparti commerciali, verificando anche la legittima provenienza dei mezzi finanziari e dei capitali di questi ultimi prima di instaurare con questi rapporti d'affari.

# PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I TERZI

## PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ISTITUZIONI E AUTORITÀ

I rapporti intercorrenti tra la Società e i rappresentanti della Pubblica Amministrazione sono caratterizzati dal rispetto dei principi di trasparenza, chiarezza, correttezza e professionalità.

Devono intendersi per Pubblica Amministrazione, ai fini del presente Codice, le persone fisiche o giuridiche che agiscono in qualità di Pubblico Ufficiale, la Magistratura, gli Enti Pubblici, gli Incaricati di Pubblico Servizio, le Autorità di Pubblica Vigilanza, gli Enti concessionari di pubblico servizio<sup>2</sup>.

La Società provvede a nominare precipuamente soggetti che, nell'ambito del contesto aziendale, siano autorizzati ad intrattenere rapporti e relazioni con i Funzionari Pubblici (italiani o stranieri), rispettando scrupolosamente le procedure interne e i principi di integrità e correttezza.

I Destinatari del presente Codice promuovono rapporti leciti e corretti nell'ambito della massima trasparenza ed è loro assolutamente vietato accettare, offrire o promettere di offrire, anche indirettamente e pur se sottoposti a illecite pressioni, denaro, prestazioni, servizi o altra utilità, al fine di promuovere o favorire interessi della Società mediante il compimento di un atto d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio.

La Società vieta, altresì, tutte le forme indirette di illecita contribuzione, quali l'effettuazione di spese di rappresentanza non giustificate, il sollecitare opportunità commerciali o lavorative che

---

<sup>2</sup> Elenco meramente esemplificativo e non esaustivo.

possano portare un effettivo vantaggio, a titolo personale, ai dipendenti della Pubblica Amministrazione.

Qualora in seno a tali rapporti, i Destinatari dovessero ricevere richieste o proposte di benefici, esplicite o implicite, da parte di appartenenti alla Pubblica Amministrazione devono informare immediatamente l'Organismo di Vigilanza di Atom Cutting e sospendere ogni rapporto con i Terzi interessati in attesa di specifiche istruzioni.

Omaggi verso rappresentanti del Comune, della Provincia, della Regione, di Enti pubblici in genere nonché di altri Pubblici Ufficiali e dipendenti Pubblici non saranno consentiti.

## **TERZI**

Le relazioni con i Terzi sono improntate al rispetto dei principi di trasparenza, professionalità, lealtà e correttezza nella tutela degli interessi di entrambe le parti.

I rapporti intercorrenti tra Atom Cutting e i suoi clienti sono connotati dall'elevata qualità e dalla massima efficienza dei propri prodotti.

La Società garantisce ai fornitori un rapporto di reale e corretta concorrenza, in quanto la scelta dei fornitori è operata sulla base di valutazioni oggettive ed imparziali attinenti non solo alle capacità professionali e all'affidabilità dei fornitori, ma anche al grado di utilità e di convenienza per la Società.

I principi del presente Codice indirizzano e guidano anche l'attività dei collaboratori esterni, i cui rapporti devono essere redatti in forma scritta e il cui compenso è strettamente correlato alle prestazioni oggetto degli accordi sottoscritti.

Nei rapporti con i Terzi, non è consentita alcuna forma di omaggio, regalia, altra utilità o promessa di benefici futuri che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali manifestazioni di cortesia ammesse nella prassi commerciale o, comunque, rivolta ad ottenere trattamenti di favore e/o influenzare l'indipendenza di giudizio nella conduzione di qualsiasi attività

## **STAMPA E *MASS MEDIA***

In merito ai rapporti con la stampa ed i mezzi di comunicazione nella loro totalità, è sempre necessario che tutti i Destinatari, per fornire qualsiasi notizia riguardante obiettivi della Società in occasione di interviste, partecipazione a convegni, pubblici interventi e redazione di pubblicazioni in genere abbiano ottenuto in via preventiva il consenso favorevole e l'autorizzazione del Consiglio d'Amministrazione.

È fatto divieto ai medesimi soggetti di rilasciare dichiarazioni o tenere condotte che possano in qualche modo danneggiare l'immagine della Società, che anzi sono tenuti a promuovere in ogni loro attività.

## **PARTITI, ORGANIZZAZIONI SINDACALI E ASSOCIAZIONI**

La Società si impegna a non compiere pressioni dirette o indirette su esponenti politici e garantisce di non sovvenzionare economicamente alcun partito politico, movimento, comitato e organizzazione politica o sindacale né i loro rappresentanti.

Atom Cutting si impegna a promuovere rapporti di fiducia con le organizzazioni sindacali, al fine di istituire un costante dialogo con le stesse.

## **PARTECIPAZIONI AD ATTIVITÀ ANTISOCIALI E CRIMINALI**

La Società garantisce l'assoluta estraneità a qualsivoglia attività antisociale e criminale.

I Destinatari del presente Codice non possono instaurare rapporti di qualsivoglia natura con organizzazioni e soggetti di cui sia conosciuto o anche solo sospettato il coinvolgimento in attività illecite o criminali, che minacciano la Società o la vita dei cittadini.

La Società rifiuterà perentoriamente di pervenire a compromessi con soggetti antisociali o criminali, qualora fosse Destinatari a di richieste estorsive.

# ORGANISMO DI VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza (di seguito anche "OdV" o "Organismo") è il soggetto preposto al controllo del rispetto dei principi espressi nel presente Codice, al corretto funzionamento e all'efficacia del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/01 adottato dalla Società.

In relazione al presente Codice, l'Organismo è tenuto a:

- controllare la corretta applicazione dei principi ivi espressi da parte dei Destinatari;
- formulare pareri in ordine alla revisione delle politiche e procedure, allo scopo di assicurarne la coerenza con il Codice;
- comunicare periodicamente mediante relazioni i risultati dell'attività svolta, segnalandone eventuali violazioni all'Organo Amministrativo;
- presentare, qualora lo si ritenesse necessario, la proposta di revisione periodica del documento;
- ricevere e analizzare le segnalazioni di violazione dei principi contenuti nel Codice (*Cfr.* infra "Segnalazioni delle violazioni del Codice Etico") e le informative richieste.

Per consentire al meglio all'Organismo di Vigilanza di svolgere le appena citate funzioni tutti i Destinatari del presente Codice sono tenuti a prestare la massima collaborazione.

# WHISTLEBLOWING

Atom Cutting si impegna ad istituire appositi canali di segnalazione attraverso i quali tutti gli stakeholders possono denunciare le violazioni dei principi sanciti all'interno del Codice o la parziale o non corretta applicazione degli stessi.

Qualsiasi violazione, effettiva o presunta, deve essere immediatamente segnalata all'Organismo di Vigilanza da chiunque ne venga a conoscenza o la rilevi con qualsiasi modalità, anche anonima.

L'Organismo di Vigilanza è l'istituto preposto alla ricezione delle segnalazioni e, a tal fine, è istituita una specifica casella di posta elettronica ([odv@atom.it](mailto:odv@atom.it)), comunicata ai Destinatari del presente Codice, e il cui accesso è limitato all'Organismo.

Le segnalazioni potranno essere trasmesse anche in formato cartaceo al seguente indirizzo: ATOM CUTTING S.P.A., alla c.a. dell'Organismo di Vigilanza, Via Morosini, 6; 27029 Vigevano - PV

L'OdV ha, altresì, il compito di analizzare le segnalazioni pervenutegli, verificando la fondatezza delle circostanze nelle stesse rappresentate secondo i principi di imparzialità e riservatezza.

Svolte le indagini del caso, qualora l'Organismo valutasse fondata la violazione contenuta all'interno della segnalazione, provvederà:

- a dare comunicazione circa l'esito del procedimento di accertamento al Consiglio di Amministrazione della Società, in modo che questo possa provvedere all'adozione di provvedimenti gestionali, incluso intraprendere un procedimento disciplinare, qualora ne sussistano i presupposti;
- a notificare il Consiglio di Amministrazione affinché assuma gli eventuali provvedimenti e/o azioni che si rendano indispensabili per tutelare la Società;
- a denunciare, ove ritenuto opportuno, la violazione dei principi del Codice Etico all'Autorità Giudiziaria competente.

Alcun provvedimento viene assunto nei confronti di coloro che in buona fede inviano segnalazioni, risultate in seguito insussistenti; tale scelta è dettata dal fine di promuovere e favorire la comunicazione quale espediente fondamentale per il costante miglioramento del Codice.

La condotta, invece, di chi dovesse accusare ingiustamente altri di una violazione dei principi del Codice, consapevole dell'insussistenza di tale illecito, è ritenuta assolutamente una violazione del Codice Etico e, pertanto, sanzionata.

# VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO: LE SANZIONI

Il rispetto dei principi sanciti all'interno del Codice Etico deve considerarsi una vera e propria obbligazione contrattuale per tutti i Destinatari.

L'Organismo di Vigilanza, in collaborazione con il Consiglio di Amministrazione, ha il compito di assicurare l'osservanza dei principi del Codice.

Le violazioni delle norme contenute nel Codice costituiscono inadempimenti contrattuali, in conformità con quanto previsto dal Modello e indipendentemente dalla eventuale rilevanza penale della condotta.

Si intende per violazione delle disposizioni del presente Codice qualsiasi condotta o azione in contrasto con i principi in esso sanciti ovvero l'omissione di qualsiasi condotta o azione in ivi prescritte, posta in essere dai Destinatari del presente Codice. In particolare:

- Quanto all'inosservanza dei principi del Codice da parte dei dipendenti, la violazione comporterà inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro con ogni conseguenza prevista dalle normative vigenti e dai contratti collettivi, ove esistenti<sup>3</sup>. L'irrogazione delle sanzioni, disciplinate all'interno delle normative o delle contrattazioni collettive, sarà sempre proporzionata alla gravità della violazione e mai lesiva della dignità della persona.
- Qualora la violazione fosse compiuta da parte degli altri Destinatari del Codice, le sanzioni da irrogare saranno quelle previste dalla legge e/o inserite all'interno dei rispettivi rapporti giuridici intrattenuti con la Società. In particolare qualsiasi violazione del presente Codice da parte di Terzi potrà comportare la risoluzione del rapporto contrattuale, secondo quanto previsto dalle specifiche clausole contrattuali ex art. 1456

---

<sup>3</sup> Le eventuali violazioni saranno, pertanto, considerate inadempimento del rapporto di lavoro o alla stregua di un illecito disciplinare, in base a quanto previsto dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di Legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare, altresì, un eventuale risarcimento dei danni.



cod. civ. inserite nei contratti di lavoro, ed eventualmente la richiesta di risarcimento qualora dalla condotta tenuta derivino danni alla Società, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.

# COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

La Società si impegna a diffondere il Codice Etico ed i suoi aggiornamenti a tutti i soggetti Destinatari, interni ed esterni, attraverso attività di comunicazione predisposte ad hoc e la pubblicazione del documento sul sito web aziendale: <https://atom.it/>.

Atom Cutting organizza per tutti i suoi dipendenti corsi di formazione volti a promuovere e favorire una corretta conoscenza del Codice Etico e dei presidi adottati ai sensi del D.Lgs. 231/01.

Per la ragione appena rappresentata, in ciascun contratto di lavoro o di collaborazione, nonché negli accordi negoziali sottoscritti con i Terzi è previsto l'inserimento di clausole e/o dichiarazioni che sanciscono il dovere da parte di ogni dipendente o Terzo di rispettare il Codice Etico e le eventuali sanzioni di natura contrattuale in caso di violazione di tale obbligo.

La Società garantisce il costante e continuo aggiornamento del presente Codice, qualora lo rendessero necessario il variare della normativa di riferimento, dell'ambiente o dell'organizzazione aziendale.

